

KWESTIONARIUSZ

dotyczący okresów zatrudnienia

Znak:

Pieczęćka wpływu

UWAGA: Przed wypełnieniem należy przeczytać drugostronne pouczenie i zapoznać się z przykładem właściwego wypełnienia kwestionariusza.
Dokładne wypełnienie kwestionariusza umożliwi właściwe i szybkie załatwienie wniosku o rentę.

Nazwisko Semeniczek imię Maria data urodzenia 6 lipca 1911.

W okresie		Podać kolejno, co Ob. robił(a) od ukończenia 16lat życia: nauka, praca najemna (w którym zakładzie pracy), praca samodzielna, (gdzie i jaka), służba wojskowa (jednostka), bezrobocie itp.	Wymieniść dołączone dowody (patrz pouczenie)
od	do		
1	2	3	
1. 9. 1917 1. 7. 1931 23. 10. 1933 1. 9. 1937 23. 11. 1938 1. 9. 1939 15. 9. 1944 1. 6. 1945 1. 6. 1945	30. 6. 1931 22. 10. 1933 31. 8. 1937 22. 11. 1938 31. 8. 1939 14. 9. 1944 31. 5. 1945 31. 12. 1942	Uczeń u Sennin Nawer bezrobocie Kaucyjówka kontraktowa w Zakładach Podstawowych Byd wauer Tymczasowa Byd. wauer Istota o Szkole 17. prymusowa bezczynności tefru komplety - okupacje nauki o Szkole i Bojmu i pros węgrov nauki o Szkole i Bojmu i pros Bydżonay	odpis dyplomu umowy o pracę z Tuzp. 44 pismo Tuzp. Scholnego, 41/36 pismo Tuzp. Schot. 176/39 pismo Tuzp. 44/44 pismo Tuzp. Scholnego

W razie braku miejsca na nin. formularzu, dalszy ciąg podać na oddzielnej kartce, którą również należy podpisać.

Oświadczam, że na udowodnienie okresów zatrudnienia od do, od do, nie mogą przedłożyć pisemnych dowodów (zob. ust. II pouczenia), a przedkładam zeznania świadków z następujących powodów (zob. ust. III pouczenia):

.....
miejsceowość i data

Semeniczek
.....
podpis wnioskodawcy

POUCZENIE

- I. Jednym z warunków wymaganych do uzyskania emerytury jest osiągnięcie przez pracownika okresu zatrudnienia wynoszącego dla mężczyzn co najmniej 25 lat, a dla kobiet co najmniej 20 lat.
- II. Dowodami stwierdzającymi okresy zatrudnienia są legitymacje ubezpieczeniowe (VI) i pisemne zaświadczenia zakładów pracy wydane na podstawie dokumentów. Za dowody mogą być również uznane legitymacje służbowe, legitymacje związków zawodowych, umowy o pracę, wpisy w dowodach osobistych oraz pisma kierowane przez zakłady pracy do pracownika w czasie trwania zatrudnienia jak powołanie, mianowanie, angażowanie, zwolnienie, wyróżnienie, udzielenie urlopu itp.
- III. W myśl obowiązujących przepisów, okresy zatrudnienia mogą być udowodnione zeznaniami świadków tylko w przypadkach, kiedy zakład pracy:
- został zlikwidowany i jego zadań nie przejął inny zakład pracy.
 - istnieje, lecz dowody zatrudnienia zostały zniszczone na skutek działań wojennych, klęsk żywiołowych lub upływu okresu przechowywania dowodów. Okoliczności te powinien zakład stwierdzić odpowiednim zaświadczeniem, które należy dołączyć do wniosku.
- Zeznania co najmniej dwóch świadków należy dołączyć do wniosku. Specjalne formularze dla zeznań świadków można otrzymać w zakładzie pracy, który przyjmuje wnioski o renty oraz w placówkach ZUS (oddział, inspektorat, punkt informacyjny).
- IV. Do okresów zatrudnienia zalicza się również niżej wymienione okresy, a mianowicie:
- z tytułu działalności rewolucyjnej okresy:
- działalności rewolucyjnej i działalności w postępowych organizacjach politycznych lub społecznych oraz pobytu w więzieniach i obozach odosobnienia za tę działalność,
- z tytułu nauki (nauczania) okresy:
- nauki w szkole, do której pracownik został skierowany przez zakład pracy,
 - nauki w szkołach wyższych pod warunkiem uprzedniego zatrudnienia
 - studiów doktoranckich (aspirantury naukowej),
 - tajnego nauczania wykonywanego w czasie okupacji przez pracowników naukowo-dydaktycznych szkół wyższych oraz nauczycieli,
- z tytułu służby wojskowej okresy:
- niezawodowej służby w Wojsku Polskim, po dniu 1 listopada 1918 r.
 - służby w polskich formacjach wojskowych za granicą od dnia 1 września 1939 r. do dnia 13 lutego 1946 r.
 - służby pełnionej w Armii Związku Socjalistycznych Republik Rad przez osoby, które mają obywatelstwo polskie,
 - służby pełnionej w armiach sojuszniczych w okresie wojny 1939-1945,
 - pobytu w niewoli lub w obozach dla internowanych żołnierzy w czasie od dnia 1 września 1939 r. do dnia 9 maja 1945 r.,
 - służby z poboru w charakterze szeregowca lub niezawodowego podoficera w armii niemieckiej, pełnionej w okresie od dnia 1 września 1939 r. do 9 maja 1945 r. przez osoby, które są obywatelami polskimi; okresy powyższe nie podlegają zaliczeniu, jeżeli pełnione były:
 - w formacjach uznanych za zbrodnicze, a mianowicie SS, SA, Gestapo, SD, Abwehra albo
 - przez osoby, dążyły na szkodę Narodu lub Państwa Polskiego,
- służby w wojskowych oddziałach ludowych w czasie wojny domowej w Hiszpanii oraz internowania wskutek tej służby,
 - służby w oddziałach oraz czynnego udziału w organizacjach młodzieżowych, prowadzących walkę z hitlerowskim okupantem, działających na obszarze Państwa Polskiego lub innych państw,
 - służby w oddziałach powstańczych w powstaniach śląskich w latach 1919-1921 oraz w powstaniu wielkopolskim,
- z tytułu represji hitlerowskiej okresy:
- pobytu w hitlerowskich więzieniach za działalność polityczną, obozach koncentracyjnych i w obozach pracy przymusowej w czasie od dnia 1 września 1939 r. do dnia 9 maja 1945 r.
- z tytułu bezrobocia przed Wyzwoleniem okresy:
- bezrobocia przed Wyzwoleniem udowodnionego dokumentami.
- V. Dowodami stwierdzającymi okresy wymienione w ust. IV pkt. 1 są zaświadczenia władz naczelnych właściwych partii politycznych, pkt. 2-5, zaświadczenia właściwych władz szkolnych, pkt. 6-11, zaświadczenia właściwych organów wojskowych, pkt. 12 i 13 zaświadczenia Zarządu Głównego Związku Bojowników o Wolność i Demokrację lub innych dowodów zaopiniowania przez ten Związek.
- W razie niemożności przedstawienia pisemnych dowodów lub gdy istnieją tylko pisemne dowody częściowe, okresy wymienione w ust. IV, pkt. 2-4, 6-11 mogą być udowodnione zeznaniami co najmniej 2 świadków.
- VI. Uspołeczniony zakład pracy, który wypłaca zasiłki z ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa, obowiązany jest: na wniosek pracownika (ustny lub na piśmie) wpisać do legitymacji ubezpieczeniowej wszystkie okresy zatrudnienia przed i po Wyzwoleniu przepracowane w tym zakładzie, bez względu na to czy pracownik pozostaje nadal w zatrudnieniu w tym zakładzie, czy też zmienił zakład pracy lub w ogóle przestał pracować.
- Uspołeczniony zakład pracy, który w wyniku reorganizacji zmienił nazwę lub przejął inny zlikwidowany zakład pracy (albo jego część) wpisuje pracownikowi poprzednie okresy zatrudnienia przebyte przed reorganizacją.
- Zakład pracy ma prawo dokonać wpisu do legitymacji ubezpieczeniowej tylko tych okresów zatrudnienia, na których udowodnienie posiada ewidencję lub inną dokumentację zatrudnienia. Jeżeli dokumentacji nie posiada (na cały lub częściowy okres, wydaje pracownikowi zaświadczenie, że nie wpisał okresów zatrudnienia do legitymacji z braku dokumentacji.
- Jeżeli siedziba uspołecznionego zakładu pracy znajduje się w miejscu zamieszkania pracownika powinien on bezwarunkowo zgłosić wniosek do tego zakładu pracy o wpisanie przepracowanych tam okresów zatrudnienia do legitymacji lub wydanie zaświadczenia, że z braku dokumentacji okres (cały lub część) nie może być wpisany. Jeżeli siedziba uspołecznionego zakładu pracy znajduje się poza miejscem zamieszkania pracownika i ma on trudności w uzyskaniu wpisu do legitymacji, wówczas powinien zażądać zaświadczenia zakładu pracy stwierdzającego przepracowane okresy zatrudnienia albo zaświadczenia, że zakład pracy nie posiada dokumentacji na udowodnienie przepracowanych okresów zatrudnienia.
- VII. Sposób wypełnienia drugostronnego kwestionariusza:
- w kol. 1 — podać okresy zatrudnienia — od — do (możliwie: dzień, miesiąc i rok),
 - w kol. 2 — podać kolejno co Ob. robił (a) od ukończenia 13-go roku życia np.: nauka, praca najemna (nazwa zakładu pracy), praca samodzielna (jaka i gdzie), służba wojskowa (jednostka), bezrobocie itp.,
 - w kol. 3 — podać jakie dowody Ob. załącza do wniosku dla stwierdzenia okresu zatrudnienia (kol. 1) i miejsca zatrudnienia (kol. 2) Jeżeli w kol. 1 wniosku wymieniony jest okres zatrudnienia, który uspołeczniony zakład pracy wpisał do legitymacji ubezpieczeniowej:
 - a) w całości — wówczas należy w kol. 3 napisać „cały okres wpisany do legit. ubez.”
 - b) tylko w części np. z okresu 1.1.46—30.6.58 zakład pracy wpisał tylko okres 1.7.50 — 30.6.58 wówczas w kol. 3 należy wpisać „okres 1.7.50—30.6.58 wpisany do legit. ubez.”, a na okres 1.1.46 — 30.5.50 załączać np. zaświadczenie zakładu pracy albo zeznania świadków”.
- Do wniosku nie należy dołączać legitymacji ubezpieczeniowej (nowej), gdyż jest ona potrzebna pracownikowi do korzystania ze świadczeń leczniczych i pieniężnych. Oddział (inspektorat) ZUS może jednak zażądać okazania tej legitymacji.

